



## **Plán rovnosti žen a mužů Ústavu anorganické chemie AV ČR**

Rovnost žen a mužů je jedna ze základních hodnot České republiky a jako taková je i vyjádřena v Listině základních práv a svobod. Přesto však může dojít k genderovým nerovnostem a stereotypizacím. Ústav anorganické chemie AV ČR (dále jen „ÚACH“) se tímto dokumentem zavazuje bojovat s těmito předsudky a vytvářet pracovní prostředí s rovnými podmínkami práce a kariérního růstu jak pro ženy, tak pro muže.

### Cíle

Vedení ÚACH bude důrazně podporovat rovnost žen a mužů v rámci akademické obce. Bude i nadále podporovat opatření vedoucí ke zlepšování pracovních podmínek, rovnosti pohlaví a sociální spravedlnosti. Mezi zásadní dlouhodobé priority ÚACH patří:

- 1) rovné podmínky při přijímacích pohovorech a výběrových řízeních bez ohledu na pohlaví;
- 2) stanovení mezd zaměstnanců nezávisle na jejich pohlaví;
- 3) podporovat rodiče a další pečující osoby a umožnit jim skloubit práci s rodičovstvím či pečováním o osobu blízkou;
- 4) pracovní prostředí bez sexuálního či jiného obtěžování;
- 5) stejný přístup k informacím týkajících se práce, práv a povinností zaměstnanců a studentů.

### Nástroje

Vedení ÚACH vytvořilo Pracovní skupinu pro rovnost žen a mužů (dále jen „pracovní skupina“) v jejímž čele je ředitel ÚACH. Pracovní skupina bude dohlížet na naplňování stanovených cílů.

Zaměstnanci mohou řešit krizové situace s ombudsmankou Petrou Ecorchard ([ecorchard@iic.cas.cz](mailto:ecorchard@iic.cas.cz)) nebo ombudsmanem Janem Nekvindou ([nekvinda@iic.cas.cz](mailto:nekvinda@iic.cas.cz)).

Do konce října 2022 provede ÚACH ve spolupráci se Sociologickým ústavem AV ČR, v.v.i., (dále jen SOÚ) genderový audit. Součástí genderového auditu bude analýza procesů, postupů a dokumentů instituce vztahující se k práci a kariéře perspektivou rovných příležitostí a dotazníkové šetření, jehož cílem je zmapovat v širší perspektivě pracovní prostředí a podmínky v našem ústavu a potřeby zaměstnanců a zaměstnankyň. Data budou sloužit pro návrhy a doporučení ke zlepšování pracovních podmínek v ÚACH.

ÚACH bude uveřejňovat agregovaná statistická data o zaměstnancích a studentech podle pohlaví (např. zastoupení mužů a žen v jednotlivých odděleních, zaměstnaneckých kategoriích a orgánech ústavu; podíl mužů a žen na podávání grantových návrhů a jejich získávání; statistika mužů a žen nastupujících/opouštějících ÚACH) ve výroční zprávě ÚACH.

ÚACH pomocí e-learnigu bude provádět pravidelná školení všech zaměstnanců zaměřená na problematiku rovnosti žen a mužů.

ÚACH v tomto vychází z doporučení EU (Horizon Europe guidance on Gender Equality Plans), vlády ČR (Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030), Národního kontaktního centra pro gender a vědu a Sociologického ústavu AV ČR.

### Závěr

ÚACH dlouhodobě dbá na to, aby se jeho zaměstnanci cítili bezpečně a rovnocenně. Přijímá opatření v rámci Akademie věd ČR a řídí se striktně interními předpisy zaručující platovou rovnost žen a mužů, kariérní růst zohledňující mateřskou dovolenou, obsazování vedoucích pozic a podávání grantových žádostí. Dále umožňuje zkrácené úvazky či flexibilní pracovní dobu tak, aby maximálně vyšel vstříc potřebám svých zaměstnanců.

Veškeré problémy týkající se rovnosti žen a mužů, obtěžování či jakékoli jiné formy diskriminace na základě pohlaví, se řeší v linii ombudsman/ka – vedoucí pracovní skupiny – vedení ÚACH.

S tímto plánem jsou všichni zaměstnanci seznámeni, veškeré informace a materiály jsou jim dány k dispozici a jsou zveřejněny na webovských stránkách ÚACH.

Věříme, že přijaté cíle pomůžou k rovnému zastoupení žen a mužů ve vědeckém prostředí a k pocitu rovnocennosti a možnosti uplatnění.

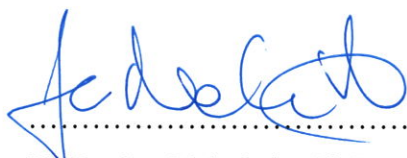
V Řeži 28.6. 2022



Ing. Kamil Lang, CSc., DSc.  
ředitel ÚACH



Ing. Petra Ecorchard, Ph.D.  
členka pracovní skupiny



RNDr. Jan Nekvinda, Ph.D.  
člen pracovní skupiny



Ing. Silvie Švarcová, Ph.D.  
členka pracovní skupiny